**О неофициальных трудовых отношениях**

Заключенный трудовой договор и официальная заработная плата – право каждого работника и обязанность каждого работодателя.

**Что потеряет работник, если согласится работать без оформления трудового договора?**

- Лица, которые соглашаются работать без оформления трудового договора не могут рассчитывать на выплату всех пособий - по беременности и родам по уходу за ребенком до 1,5 лет, по временной нетрудоспособности, налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, выплаты при травматизме и несчастных случаях, выплаты при простое и увольнении в связи с сокращением, оплачиваемый отпуск, пенсию в необходимом объеме.

**Трудовой договор отличается от договора оказания услуг и содержит больше гарантий?**

- Договор возмездного оказания услуг отличается от трудового договора. Только трудовой договор может гарантировать официальную заработную плату, оплачиваемые отпуск, больничный, декрет , охрану труда и выплаты при производственном травматизме, защиту прав работника при увольнении или сокращении, защиту прав работника при конфликте с работодателем, заслуженную пенсию.

**Предусмотрена ли ответственность для работодателя за подмену договора или его неоформление?**

-Работодатель, уклоняющийся от оформления трудового договора с работником, либо заключивший гражданско-правовой договор, фактически регулирующего трудовые отношения, подлежит административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ с наложением штрафа в соответствии с санкцией статьи.

**Что делать, если работодатель отказывается оформлять трудовой договор?**

- При возникновении ситуации, когда работодатель не оформляет с работником трудовой договор, работнику необходимо обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру, суд.