Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ
"О муниципальной службе в Российской Федерации"

С изменениями и дополнениями от:

**Принят Государственной Думой 7 февраля 2007 года**

**Одобрен Советом Федерации 21 февраля 2007 года**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742191/number/0) к настоящему Федеральному закону

Глава 1. Общие положения

**Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742110/number/0) к статье 1 настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих.

2. Настоящим Федеральным законом не определяется статус депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов избирательных комиссий муниципальных образований, действующих на постоянной основе и являющихся юридическими лицами (далее - избирательные комиссии муниципальных образований), с правом решающего голоса, поскольку указанные лица (далее - лица, замещающие муниципальные должности) не являются муниципальными служащими.

**Статья 2. Муниципальная служба**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742111/number/0) к статье 2 настоящего Федерального закона

1. **Муниципальная служба** - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

2. Нанимателем для муниципального служащего является муниципальное образование, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель).

3. Представителем нанимателя (работодателем) может быть глава муниципального образования, руководитель органа местного самоуправления, председатель избирательной комиссии муниципального образования или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя).

**Статья 3. Правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742112/number/0) к статье 3 настоящего Федерального закона

1. Правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации составляют [Конституция](https://internet.garant.ru/#/document/10103000/entry/0) Российской Федерации, а также настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации (далее - законодательство о муниципальной службе), уставы муниципальных образований, решения, принятые на сходах граждан, и иные муниципальные правовые акты.

2. На муниципальных служащих распространяется действие [трудового законодательства](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/5) с особенностями, предусмотренными настоящим Федеральным законом.

**Статья 4. Основные принципы муниципальной службы**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742113/number/0) к статье 4 настоящего Федерального закона

Основными принципами муниципальной службы являются:

1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;

2) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;

3) профессионализм и компетентность муниципальных служащих;

4) стабильность муниципальной службы;

5) доступность информации о деятельности муниципальных служащих;

6) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

7) единство основных требований к муниципальной службе, а также учет исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы;

8) правовая и социальная защищенность муниципальных служащих;

9) ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;

10) внепартийность муниципальной службы.

**Статья 5. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742114/number/0) к статье 5 настоящего Федерального закона

Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - государственная гражданская служба) обеспечивается посредством:

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/21) от 30 июня 2016 г. N 224-ФЗ в пункт 1 статьи 5 настоящего Федерального закона внесены изменения, [вступающие в силу](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/4) с 1 июля 2016 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57414578/entry/51)

1) единства основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы;

См. [справку](https://internet.garant.ru/#/document/5222601/entry/0) о квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими

О конституционно-правовом смысле положений пункта 2 статьи 5 см. [постановление](https://internet.garant.ru/#/document/73558666/entry/1111) Конституционного Суда РФ от 13 февраля 2020 г. N 8-П

2) единства ограничений и обязательств при прохождении муниципальной службы и государственной гражданской службы;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70405818/entry/111) от 2 июля 2013 г. N 185-ФЗ в пункт 3 статьи 5 настоящего Федерального закона внесены изменения, [вступающие в силу](https://internet.garant.ru/#/document/70405818/entry/1631) с 1 сентября 2013 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57742293/entry/53)

3) единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию;

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа государственной гражданской службы и учета стажа государственной гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;

6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших муниципальную службу, и граждан, проходивших государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

Глава 2. Должности муниципальной службы

**Статья 6. Должности муниципальной службы**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742115/number/0) к статье 6 настоящего Федерального закона

1. Должность муниципальной службы - должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность.

2. Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации.

3. При составлении и утверждении штатного расписания органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования используются наименования должностей муниципальной службы, предусмотренные реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации.

**Статья 7. Реестр должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742116/number/0) к статье 7 настоящего Федерального закона

1. Реестр должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций.

2. В реестре должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации могут быть предусмотрены должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность. Такие должности муниципальной службы замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий указанного лица.

**Статья 8. Классификация должностей муниципальной службы**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742117/number/0) к статье 8 настоящего Федерального закона

1. Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности муниципальной службы;

2) главные должности муниципальной службы;

3) ведущие должности муниципальной службы;

4) старшие должности муниципальной службы;

5) младшие должности муниципальной службы.

2. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации с учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации устанавливается законом субъекта Российской Федерации.

**Статья 9. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742118/number/0) к статье 9 настоящего Федерального закона

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/22) от 30 июня 2016 г. N 224-ФЗ часть 1 статьи 9 настоящего Федерального закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/4) с 1 июля 2016 г.

[См. текст части в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57414578/entry/91)

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/22) от 30 июня 2016 г. N 224-ФЗ часть 2 статьи 9 настоящего Федерального закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/4) с 1 июля 2016 г.

[См. текст части в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57414578/entry/92)

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

См. [Методические рекомендации](https://internet.garant.ru/#/document/71451358/entry/0) по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям (Версия 2.0.)

Часть 3 изменена с 6 июня 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/400810339/entry/81) от 26 мая 2021 г. N 152-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77306350/entry/93)

3. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, внутригородского района, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района (муниципального округа, городского округа, городского округа с внутригородским делением), внутригородского муниципального образования города федерального значения - уставом муниципального района (муниципального округа, городского округа, городского округа с внутригородским делением), внутригородского муниципального образования города федерального значения и законом субъекта Российской Федерации могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/194370/entry/1) от 25 ноября 2008 г. N 219-ФЗ глава 2 настоящего Федерального закона дополнена статьей 9.1

**Статья 9.1. Классные чины муниципальных служащих**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073752678/number/0) к статье 9.1 настоящего Федерального закона

1. Законом субъекта Российской Федерации могут быть предусмотрены классные чины муниципальных служащих и установлен порядок их присвоения, а также порядок их сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы.

2. Классные чины указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.

Глава 3. Правовое положение (статус) муниципального служащего

**Статья 10. Муниципальный служащий**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742119/number/0) к статье 10 настоящего Федерального закона

1. Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

2. Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.

**Статья 11. Основные права муниципального служащего**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742120/number/0) к статье 11 настоящего Федерального закона

1. Муниципальный служащий имеет право на:

1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) оплату труда и другие выплаты в соответствии с [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/6000), законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования;

6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70919770/entry/31) от 30 марта 2015 г. N 63-ФЗ в пункт 7 части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57504323/entry/1117)

7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

8) защиту своих персональных данных;

9) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

10) объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1060), защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

12) пенсионное обеспечение в соответствии с [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125128/entry/7) Российской Федерации.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/194584/entry/1) от 22 декабря 2008 г. N 267-ФЗ в часть 2 статьи 11 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст части в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5430745/entry/112)

2. Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.

**Статья 12. Основные обязанности муниципального служащего**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742121/number/0) к статье 12 настоящего Федерального закона

1. Муниципальный служащий обязан:

1) соблюдать [Конституцию](https://internet.garant.ru/#/document/10103000/entry/0) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70479738/entry/41) от 22 октября 2013 г. N 284-ФЗ пункт 3 части 1 статьи 12 настоящего Федерального закона изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57743309/entry/1213)

3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

4) соблюдать установленные в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

6) не разглашать сведения, составляющие [государственную](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/5) и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12191970/entry/2011) от 21 ноября 2011 г. N 329-ФЗ пункт 8 части 1 статьи 12 настоящего Федерального закона изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5763012/entry/1218)

8) представлять в установленном порядке предусмотренные [законодательством](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/26312/number/0) Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;

Пункт 9 изменен с 1 июля 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/400720783/entry/911) от 30 апреля 2021 г. N 116-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77308171/entry/1219)

9) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

Часть 1 дополнена пунктом 9.1 с 1 июля 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/400720783/entry/912) от 30 апреля 2021 г. N 116-ФЗ

9.1) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

10) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;

См. [Типовой кодекс](https://internet.garant.ru/#/document/55171108/entry/0) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренный решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21)

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71210154/entry/91) от 5 октября 2015 г. N 285-ФЗ в пункт 11 части 1 статьи 12 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57403728/entry/12111)

11) уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Статья 13. Ограничения, связанные с муниципальной службой**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742122/number/0) к статье 13 настоящего Федерального закона

1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим [государственную](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/5) и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70514766/entry/5101) от 25 ноября 2013 г. N 317-ФЗ в пункт 4 части 1 статьи 13 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/58053483/entry/1314)

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. [Порядок](https://internet.garant.ru/#/document/12172413/entry/1000) прохождения диспансеризации, [перечень](https://internet.garant.ru/#/document/12172413/entry/2000) таких заболеваний и [форма](https://internet.garant.ru/#/document/12172413/entry/3000) заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12191970/entry/2021) от 21 ноября 2011 г. N 329-ФЗ в пункт 5 части 1 статьи 13 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5763012/entry/1315)

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

Пункт 6 изменен с 1 июля 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/400720783/entry/921) от 30 апреля 2021 г. N 116-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77308171/entry/1316)

6) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

Пункт 7 изменен с 1 июля 2021 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/400720783/entry/922) от 30 апреля 2021 г. N 116-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77308171/entry/1317)

7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12191970/entry/2022) от 21 ноября 2011 г. N 329-ФЗ пункт 9 части 1 статьи 13 настоящего Федерального закона изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5763012/entry/1319)

9) непредставления предусмотренных настоящим [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/15), [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/8) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/23) от 30 июня 2016 г. N 224-ФЗ часть 1 статьи 13 настоящего Федерального закона дополнена пунктом 9.1, [вступающим в силу](https://internet.garant.ru/#/document/71432340/entry/4) с 1 июля 2016 г.

9.1) непредставления сведений, предусмотренных [статьей 15.1](https://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/1510) настоящего Федерального закона;

Пункт 10 изменен с 6 августа 2017 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/71730206/entry/3) от 26 июля 2017 г. N 192-ФЗ

Изменения [распространяются](https://internet.garant.ru/#/document/71730206/entry/41) на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/57427085/entry/13101)

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

Часть 1 дополнена пунктом 11 с 5 декабря 2022 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/405873983/entry/2201) от 5 декабря 2022 г. N 498-ФЗ

11) приобретения им статуса иностранного агента.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70602888/entry/1) от 4 марта 2014 г. N 23-ФЗ в часть 1.1 статьи 13 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст части в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57746192/entry/1310)

1.1. Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования.

Статья 13 дополнена частью 1.2 с 8 января 2019 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/72139462/entry/2) от 27 декабря 2018 г. N 559-ФЗ

1.2. Гражданин не может быть назначен на должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования, а муниципальный служащий не может замещать должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с председателем представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования, главой местной администрации, руководителями судебных и правоохранительных органов, расположенных на территории соответствующего муниципального образования.

2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

Часть 3 изменена с 27 октября 2020 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/74811450/entry/1) от 27 октября 2020 г. N 347-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77701023/entry/133)

3. Муниципальный служащий, являющийся руководителем органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, заместитель указанного муниципального служащего в целях исключения конфликта интересов не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения ими соответствующей должности.

**Статья 14. Запреты, связанные с муниципальной службой**

См. [комментарии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12152272/paragraph/1073742123/number/0) к статье 14 настоящего Федерального закона

1. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

1) [утратил силу](https://internet.garant.ru/#/document/70826154/entry/61) с 1 января 2015 г.;

См. текст [пункта 1 части 1 статьи 14](https://internet.garant.ru/#/document/57502281/entry/1411)

2) замещать должность муниципальной службы в случае:

а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;

б) избрания или назначения на муниципальную должность;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

Пункт 3 изменен с 27 декабря 2019 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/73220063/entry/711) от 16 декабря 2019 г. N 432-ФЗ

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/#/document/77687629/entry/1413)

3) участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации;

в) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в совете муниципальных образований субъекта Российской Федерации, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;

г) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);

д) иные случаи, предусмотренные федеральными законами;

Часть 1 дополнена пунктом 3.1 с 27 декабря 2019 г. - [Федеральный закон](https://internet.garant.ru/#/document/73220063/entry/712) от 16 декабря 2019 г. N 432-ФЗ

3.1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;

4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/71329902/entry/0) от 15 февраля 2016 г. N 21-ФЗ в пункт 5 части 1 статьи 14 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/57406849/entry/1415)

5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных [Гражданским кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/10164072/entry/575) Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/70557294/entry/1012), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

7) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

8) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

9) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12185376/entry/0) от 3 мая 2011 г. N 92-ФЗ в пункт 10 части 1 статьи 14 настоящего Федерального закона внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://internet.garant.ru/#/document/5760524/entry/14110)

10) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

11) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

12) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

13) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

14) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

15) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

16) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе заниматься иной оплачиваемой деятельностью, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2.1. [Утратила силу](https://internet.garant.ru/#/document/12191970/entry/2031).

См. текст [части 2.1 статьи 14](https://internet.garant.ru/#/document/5763012/entry/14021)

3. Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12191970/entry/2032) от 21 ноября 2011 г. N 329-ФЗ статья 14 настоящего Федерального закона дополнена частью 4

4. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198780/entry/1) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198625/entry/10171) Российской Федерации.

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/194584/entry/2) от 22 декабря 2008 г. N 267-ФЗ настоящий Федеральный закон дополнен статьей 14.1

**Статья 14.1. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной сл**